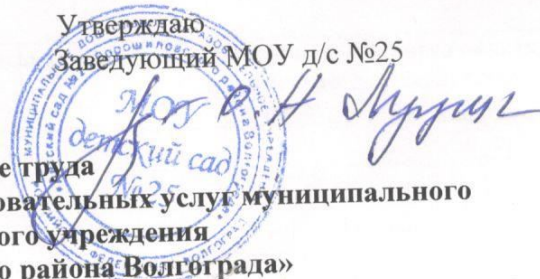


Введено в действие
Приказом по МОУ д/с №25
от 01.09 - 2022 г. № 57



**Положение об оплате труда
работников по предоставлению платных образовательных услуг муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №25 Ворошиловского района Волгограда»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации Волгограда от 24.12. 2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №25 Ворошиловского района Волгограда» (далее МОУ детский сад №25), и устанавливает:

размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, его заместителей и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ детского сада №25 формируется на учебный год, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Зарплата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ д/с №25

2.1. Оплата труда педагогов за проведение платных занятий является сдельной - в рублях за каждое человеко-занятие - и размер ее устанавливается ежегодно приказом руководителя ОУ, также оплата труда включает выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников МОУ д/с №25 по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников МОУ д/с №25.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ д/с №25 устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
3.	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.2.	2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования; педагог - организатор; инструктор - методист)	11420

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ д/с №25 устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ д/с №25 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория - 0,3 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория - 0,15 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается на 0,1 для следующих категорий работников:

имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим другие почетные звания - «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В МОУ детском саду №25 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ д/с №25 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

3.2. Ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы при оказании платных дополнительных образовательных услуг производятся работникам за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, методическую работу - в размере 100%;
- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач - в размере 100%;

100%;

- разработку и внедрение авторских дополнительных образовательных программ и методик –

- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных дополнительных образовательных услуг – 100%;

- стабильно высокий уровень проведения занятий – 100%;

- проведение открытых занятий – 100%;

- организация оздоровительной и спортивной активности – 100%;

- участие в проведении мероприятий, повышающих престиж учреждения – 100%.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.3. За качество выполняемых работ работнику устанавливаются следующие выплаты:

- за профессионализм и оперативность в решении вопросов – 50%;

- увеличение количества посещающих платные образовательные услуги по данному виду деятельности – 100%;

- за отсутствие претензий к результатам выполнения работ – 5 %.

- качественное и своевременное выполнение программы, оформление учебной документации (в том числе правильность ведения журналов учета посещаемости) – 90%

- полнота оплаты заказчиком образовательных услуг, соблюдение норм наполняемости учебной группы – 80%

- участие в обновлении образовательной среды учреждения – 40%.

- соблюдение правил исполнительской дисциплины (отсутствие жалоб со стороны педагогического состава и родителей, поступление положительных отзывов о работе со стороны незаинтересованных лиц) – 10%.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.4. За дополнительную нагрузку, связанную с оказанием ПДОУ, ежемесячно выплачивается надбавка к основному окладу следующим работникам:

- организатору платных образовательных услуг – 5600 руб.

3.5. Премияльные выплаты осуществляются при премировании по итогам работы за месяц, квартал, год и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

В рамках премияльных выплат по итогам работы могут быть произведены премияльные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Премии работникам МОУ д/с №25 Ворошиловского района по факту оказания платных дополнительных образовательных услуг по сумме не ограничивается.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя.

4. Заключительные положения

Положение вступает в силу с момента его подписания.